

## **Антиалкогольная и антинаркотическая политика ФГУП "Атомфлот"**

На ФГУП «Атомфлот» проводится для своих сотрудников, как на море, так и на берегу антиалкогольная и антинаркотическая политика. Предприятие осознает, что употребление алкоголя и наркотиков сотрудниками резко ослабляет их профессиональные качества и ставит под угрозу эффективность и безопасность Предприятия в целом. В связи с этим:

- употребление, хранение и распространение наркотиков на рабочих местах и судах ФГУП «Атомфлот» строго запрещается и служит основанием для увольнения любого сотрудника независимо от должности и заслуг
- контроль наличия спиртосодержащих жидкостей на судах ФГУП «Атомфлот» является прямой должностной обязанностью капитанов и руководства Предприятия
- нахождение в состоянии наркотического или алкогольного опьянения на рабочем месте является основанием для применения всех мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных законодательством РФ и требованиями, действующими внутри Предприятия, вплоть до немедленного расторжения договора (контракта) с любым работником независимо от должности.

Предприятие проводит необъявленные тесты на алкоголь и наркотики сотрудников Предприятия в специализированной лаборатории не реже одного раза в 6 месяцев.

Капитаны судов уполномочены проводить тесты на алкоголь любого члена экипажа, когда посчитают это необходимым.

Капитаны судов обязаны производить тестирование на алкоголь всех членов экипажа, причастных к аварийным ситуациям и случаям травматизма на судне.

Алкогольным опьянением считается содержание алкоголя в крови более чем 0,04%.

Работники, злоупотребляющие алкоголем и принимающие наркотики в любой форме, не могут и не будут работать во ФГУП «Атомфлот», так как несут в себе потенциальную угрозу безопасности окружающим и Предприятию в целом.